

BAREME APPLICABLE A COMPTER DU 01 JUILLET 2012 AUX SALARIES DES EXPLOITATIONS ET ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES des départements de l'Aude et des Pyrénées Orientales

CHIFFRES A RETENIR

- **PLAFOND DE SALAIRE MENSUEL au 1^{er} Janvier 2012 : 3031 €**
- **SMIC HORAIRE VALEUR 1^{er} JUILLET 2012 : 9,40 €**
- **SALAIRE CHARNIERE : 3354.33 €**

REDUCTION DES CHARGES SALARIALES A COMPTER DU 1 ^{er} OCTOBRE 2007 2 formules selon l'effectif de l'entreprise	
Ensemble des employeurs ou membres de groupements d'employeurs de plus de 19 salariés (Réduction Standard) <i>(et employeurs n'ayant pas demandé le bénéfice de la réduction bonifiée)</i>	Ensemble des employeurs ou membres de groupements d'employeurs de 19 salariés au plus (Réduction Bonifiée) <i>(demande spécifique à formuler par l'employeur)</i>
Limite : 1,6 SMIC Coefficient maximal de réduction : 0,260 Formule : $\frac{0,26}{0,6} \times (1,6 \times \text{SMIC mensuel ou annuel (1)} - 1)$ Rémunération mensuelle ou annuelle brute * (hors certains temps d'inaction rémunérés)	Limite : 1,6 SMIC Coefficient maximal de réduction : 0,281 Formule : $\frac{0,281}{0,6} \times (1,6 \times \text{SMIC mensuel ou annuel (1)} - 1)$ Rémunération mensuelle ou annuelle brute * (hors certains temps d'inaction rémunérés)
Le montant de la réduction est égal au produit de la rémunération annuelle brute par le coefficient de réduction visé ci-dessus * A compter du 01/01/2012 intégration des heures supplémentaires ou complémentaires (1) le montant mensuel ou annuel du SMIC correspond, respectivement à (151.67xsmic horaire) et (1820x smic horaire)	

La réforme du dispositif TO-DE est basée sur une formule dégressive plafonnée comme suit :

- Exonération totale pour une rémunération mensuelle inférieure ou égale à 2,5 SMIC mensuel,
- Exonération dégressive pour celles comprises entre 2,5 SMIC et 3 SMIC,
- Aucune exonération pour une rémunération égale ou supérieure à 3 SMIC mensuel.

Formules pour le calcul de la dégressivité :

$$\frac{C}{0,5} \times [3 \times (2,5 \times \text{SMIC mensuel}) - 2,5]$$

REM mensuelle brute (hors HS ou HC & périodes d'inaction)

La formule intègre un paramètre « C » relatif au montant total des cotisations patronales (soit de sécurité sociale, soit conventionnelles) visées par la réforme TO.

Important : A l'identique de la réduction Fillon, le paramètre « SMIC mensuel » est appelé à faire l'objet d'une correction en présence de certaines situations (salariés non employés à temps plein ou sur tout le mois, salariés non rémunérés selon une durée de travail, salariés en forfait jour, salariés hors du champ d'application de la mensualisation, salariés soumis à une durée d'équivalence...).

COTISATIONS LEGALES :CONTRIBUTIONS

	TAUX DES COTISATIONS			SALAIRE BRUT A RETENIR
	Employeur%	Salarié %	Total %	
Contribution Sociale Généralisée (CSG) déductible (CSG) non déductible	-	5,10 2,40	5,10 2,40	Totalité du salaire – 1.75 % (dans la limite de 4 plafonds S.S) Cet abattement ne s'applique plus sur les contributions patronales de prévoyance, de santé et de retraite supplémentaire Totalité du salaire (au-delà de 4 plafonds S.S)
Remboursement Dette Sociale (CRDS)	-	0,50	0,50	Totalité du salaire – 1.75 % (dans la limite de 4 plafonds S.S) Cet abattement ne s'applique plus sur les contributions patronales de prévoyance, de santé et de retraite supplémentaire Totalité du salaire (au-delà de 4 plafonds S.S)
Taxe Contribution Prévoyance (T.C.P)	SUPPRESSION 01.01.2012	-	SUPPRESSION 01.01.2012	
Contribution sur les avantages de préretraites	Taux normal = 24,15 % Taux réduit = 19,50 %.	-	Taux normal = 24,15 % Taux réduit = 19,50 %.	Concerne les dispositifs de préretraite d'entreprises mis en place après le 27 mai 2003. Assiette = allocations versées aux préretraités
Contribution sur le financement des régimes de retraite supplémentaire à prestations définies	16 % 12 %		16 % 12 %	L'assiette et le taux sont en fonction de l'option formulée par l'employeur : Sur rentes versées à compter du 01/01/2010 Sur financement patronal réalisé à compter du 01/01/2010 (12 % gestion interne/ 24 % gestion interne)
Contribution Epargne Salariale	8,20 %		8,20 %	Contribution due par les entreprises ayant mis en place un PPEV (Plan Partenarial d' Epargne Salariale Volontaire) ou un PERCO (Plan d' Epargne pour la Retraite Collectif). Assiette = partie des abondements qui dépasse la limite fixée à 2 300 € (majorée à 3 450 € sous certaines conditions) par an et par bénéficiaire.
Contribution Additionnelle	30 %	-	30 %	Rentes versées à compter du 01/01/2010 qui excèdent huit fois le plafond.
Contribution. Solidarité Autonomie	0,30	-	0,30	Totalité du salaire
FORFAIT SOCIAL	8,00 %	-	8,00 %	Sommes exonérées de Cotisations AS et soumises à CSG

COTISATIONS LEGALES :COTISATIONS DE SECURITE SOCIALE

	TAUX DES COTISATIONS			SALAIRE BRUT A RETENIR
	Employeur%	Salarié %	Total %	
Assurance Maladie	12,80	0,75	13,55	Totalité du salaire Salarié imposé fiscalement en France (Cotisant C.S.G.)
Assurance Maladie	12,80	5,50	18,30	Totalité du salaire (Salarié non imposé fiscalement en France (non cotisant C.S.G.)
Assurance Vieillesse	8,30	6,65	14,95	Limité au plafond
Assurance Vieillesse déplafonnée	1,60	0,10	1,70	Totalité du salaire
Allocations Familiales	5,40	0	5,40	Totalité du salaire
Accidents du travail	Taux variant selon le secteur d'activité			Totalité du salaire

COTISATIONS LEGALES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

Service Santé au Travail	0,42	-	0,42	Limité au plafond
FNAL(Fonds national d'aide au logement)	0,10	-	0,10	Limité au plafond
Versement Transport (Empl + de 9 salariés)		-		Totalité du salaire
Com d'Agglo. CARCASSONNE (voir liste)	0,80	-	0,80	
Com d'Agglo. NARBONNE (voir liste)	1,25	-	1,25	
Com d'Agglo. PERPIGNAN (voir liste)	1,40	-	1,40	Avec effet au 01.02.2012

Versement Transport

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU CARCASSONNAIS : Alairac, Berriac, Caux et Sauzens, Carcassonne, Cavanac, Cazilhac, Couffoulens, Fontiès d'Aude, Lavalette, Leuc, Mas des Cours, Montclar, Montirat, Palaja, Pennautier, Pezens, Preixan, Rouffiac d'Aude, Roullens, Trèbes, Villedubert, Villefloure, Villemoustausou

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU NARBONNAIS : Argeliers, Armissan, Bages, Bizanet, Bize-Minervois, Coursan, Cuxac d'Aude, Fleury d'Aude, Ginestas, Gruissan, Marcorignan, Mirepeisset, Montredon Corbières, Moussan, Narbonne, Névian, Ouveillan, Peyriac de Mer, Port-la Nouvelle, Pouzols-Minervois, Raissac d'Aude, Saint-Marcel-sur-Aude, Saint-Nazaire-d'Aude, Sainte-Valière, Sallèles-d'Aude, Salles d'Aude, Ventenac-en-Minervois, Villedaigne, Vinassan, **Caves, Feuilla, La Palme, Leucate, Portel des Corbières, Roquefort des Corbières, Sigean, Treilles (avec un effet au 01.01.2012)**

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE PERPIGNAN : Baho, Baixas, Le Barcarès, Bompas, Cabestany Calce, Canet en Roussillon, Canohés, Cases de Pène, Cassagnes, Espira de l'Agly, Estagel, LLupia, Montner, Opoul-Perillos, Perpignan, Peyrestortes, Pézilla la Rivière, Pollestres, Ponteilla-Nyls, Rivesaltes St Estève, St Féliu d'Avall, St Hippolyte, St Laurent de la Salanque, Ste Marie, St Nazaire, Saleilles, Le Soler, Tautavel, Torreilles, Toulouges, Villelongue de la Salanque, Villeneuve de la Raho, Villeneuve la Rivière, Vingrau.

COTISATIONS CONVENTIONNELLES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

		TAUX DES COTISATIONS			SALAIRE BRUT A RETENIR
		Employeur %	Salarié %	Total%	
CHÔMAGE	Assurance chômage (A.C.) (1) (tranche A et B)	4,00	2,40	6,40	Limité à 4 fois le plafond
	Assurance Garantie des Salaires (A.G.S.) (1)	0,30	0,00	0,30	Limité à 4 fois le plafond
FORMATION PROFESSIONNELLE	FAFSEA TRIMESTRIEL CDD et CDI (2)	0,20	0,00	0,20	Totalité du salaire
	FAFSEA ANNUEL CDD et CDI (3)	0,35	0,00	0,35	
	FAFSEA C.D.D. UNIQUEMENT (4)	1,00	0,00	1,00	
PROVEA AFNCA ANEFA	C.D.I. et C.D.D				Totalité du salaire
	APE : 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 410	0,26	0,01	0,27	
	APE : 310, 330, 340	0,06	0,01	0,07	

(1) Les salariés âgés de 65 ans et plus sont exclus de cette cotisation.

(2) Employeurs relevant des catégories de risque accidents du travail suivants : 110, 120, 130, 140, 150 (exclus : haras, parcs zoologiques, etc d'entraînement) 180, 190, 400, 410 et les CUMA relevant de ces secteurs.

(3) Employeurs relevant des catégories de risque accidents du travail suivantes : 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400, 410, et les CUMA exerçant ces activités.

(4) Pour les employeurs relevant des catégories de risque accidents du travail suivantes : 110-120-130-140-150-180-190-310-320-330-340-400-410, ainsi que les groupements d'employeurs et les services de remplacement constitués sous forme de groupements d'employeurs. Exclusions: contrats de qualif., d'apprentissage,.

CAMARCA RETRAITE

		TAUX DES COTISATIONS			SALAIRE BRUT A RETENIR
		Employeur %	Salarié %	Total%	
CAMARCA RETRAITE	Non cadres de la production agricole	3,75	3,75	7,50	Limité à 1 plafond (Tranche A)
	Cadres de la production CPCEA-A ARRCO	10,00	10,00	20,00	Entre 1 et 3 plafonds (Tranche B)
	Cadres de la production AGRICA RETRAITE AGIRC (ex CRCCA)	6,20	3,80	10,00	Limité à 1 plafond (Tranche A)
		12,60	7,70	20,30	Entre 1 et 8 plafonds (Tranche B et C)
	Cadres ou non cadres OGPA créées à/c 1998 et OGPA adhérents CCPMA av 01/01/97 cadres et non cadres	6,87	3,13	10,00	Limité à 1 plafond (Tranche A)
	Non cadres	12,50	7,50	20,00	Entre 1 et 3 plafonds (Tranche B)
	Cadres	12,60	7,70	20,30	Entre 1 et 8 plafonds (Tranche B et C)
	Cadres ou non cadres OGPA créées av 1998	4,50	3,00	7,50	Limité à 1 plafond (Tranche A)
	Adhérents CAMARCA uniquement Non cadres	12,00	8,00	20,00	Entre 1 et 3 plafonds (Tranche B)
	Adhérents CAMARCA uniquement Cadres	12,60	7,70	20,30	Entre 1 et 8 plafonds (Tranche B et C)
	AGRICA RETRAITE AGIRC GMP : Garantie Minimale de Points Cadres de ttes OPA ou Entrep de production	39,84€	24,35 €	64,19 €	Si salaire brut < au plafond Variable (voir tableau ci-dessous)
	AGRICA RETRAITE AGIRC CET : (Contribution Except.Temporaire) Cadres de ttes OPA ou Entrep. de production	0,22	0,13	0,35	Jusqu'à 8 plafonds
AGFF (ARRCO et AGIRC)					
Cadres et non Cadres de ttes OPA et entrep. de production	1,20	0,80	2,00	Limité à 1 plafond (Tranche A)	
Non cadres de ttes OPA et entrep de production	1,30	0,90	2,20	Entre 1 et 3 plafonds (Tranche B)	
Cadres de ttes OPA et entrep. de production	1,30	0,90	2,20	Entre 1 et 4 plafonds(Tranche B)	
APECITA : Cadres de toutes OPA Employeurs concernés : O.P.A, coopératives, syndicats, Crédit et Mutualité Agricoles, pour leurs salariés cadres et assimilés	0,036	0,024	0,06	Limité à 4 plafonds	

AGRI PREVOYANCE

AGRI PREVOYANCE (Cotisations dues pour les salariés non cadres. Pour les cadres, les cotisations de prévoyance sont recouvrées par la CPCEA)	DECES :				
	Zone Céréalière de l'AUDE (APE 110, 130,140 et 180)	0,32	-	0,32	Jusqu'à 3 plafonds
	Exploitations forestières :APE 340 et 330 hors naf 0240Z	0,24	0,16	0,40	Jusqu'à 3 plafonds
	ETARF Aude et P.O (APE 400(NAF0161Z 0162Z 3600Z 4312A) APE330 (NAF0240Z)	0,20	0,20	0,40	Totalité du salaire
	Paysagistes Aude et P.O (APE 410)	0,22	0,14	0,36	Totalité du salaire
	Expl des P O (APE 110, 130, 140, 180, 190 et 150 (NAF 143Z et 0162Z)	0,20	-	0,20	Jusqu'à 4 plafonds
	Accord du 10 juin 2008 national (APE 310)	0,18	0,02	0,20	Totalité du salaire
	ACQUACULTURE Aude et P.O (APE 160)	0,18	0,02	0,20	Jusqu'à 4 plafonds
	ACCORD NATIONAL BOIS Aude et P.O (APE310 (NAF0210Z)	0,18	0,02	0,20	
	Garantie Incapacité de Travail (G.I.T)				
	Zone Céréalière de l'Aude (APE 110, 130,140 et 180)	0,66	0,30	0,96	Totalité du salaire
	ETARF Aude et P.O (APE 400 (NAF0161Z 0162Z 3600Z 4312A) APE330 (NAF0240Z)	0,75		0,75	Totalité du salaire
	Paysagistes Aude et P.O (APE 410)	0,76	0,44	1,20	Totalité du salaire
	Expl des P O (APE 110, 130, 140, 180, 190 et 150 (NAF 143Z et 0162Z)	0,80	0,35	1,15	Jusqu'à 4 plafonds
	Accord du 10 juin 2008 national (APE 310)	0,03	0,19	0,22	Totalité du salaire
	ACQUACULTURE Aude et P.O (APE 160)	0,03	0,19	0,22	Jusqu'à 4 plafonds
	ACCORD NATIONAL BOIS Aude et P.O (APE310 (NAF0210Z)	0,03	0,19	0,22	
	Complémentaire Frais de Soins (C.F.S)				
	Zone Céréalière de l'Aude (APE 110, 130,140 et 180)	17,28 €	17,27 €	34,55 €	Cotisation Forfaitaire quel que soit le salaire
	Zone Viticole de l'Aude : (APE 110 140 150 190 910)				
	Tarif Isolé	13,49€	13,49 €	26,98 €	
	Tarif Famille	13,49 €	51,98 €	65,47 €	
	Paysagistes Aude et P.O (APE 410)	21,95 €	21,94 €	43,89 €	
	ETARF Aude et P.O (APE 400 (NAF0161Z 0162Z 3600Z 4312A) APE330 (NAF0240Z)				
	Tarif Isolé	9,15 €	21,34 €	30,49 €	
	Tarif Famille	9,15 €	74,05 €	83,20 €	
	Tarif Couple	9,15 €	51,95 €	61,10 €	
	PO : Accord du 10 juin 2008 : Tarif isolé	9,09 €	21,22 €	30,31 €	
APE 110,130,140,180 et 190 et 150 (NAF 0143Z et 0162Z)					
ACQUACULTURE Aude et P.O (APE 160)	4,14 €	23,44 €	27,58 €		

Calcul de la cotisation GMP (cotisation qui ne concerne que les salariés cadres) :

Rémunération (R)	R < Plafond (3031 €)	Plafond < R ≤ Salaire charnière Salaire charnière mensuel = 3354.33 €	R > Salaire charnière
Cotisation GMP Mensuelle	Cotisation forfaitaire = 65.64 € Part Patronale = 40.74 € Part Ouvrière = 24,90 €	Assiette = Salaire charnière – R Taux Part Patronale = 12,60% Taux Part Ouvrière = 7,70%	Cotisation non due

TAUX « ACCIDENTS DU TRAVAIL » à compter du 1^{er} JANVIER 2012

Arrêté ministériel du 28.12.2011 (JO du 31.12.2011)

Ces taux concernent les entreprises non individualisées (effectif inférieur à 20 salariés)

ACTIVITE	DENOMINATION	Personnel Technique
	<u>CULTURE et ELEVAGE</u>	
110	Cultures spécialisées	3.15
120	Champignonnières	3.15
130	Elevage spécialisé de gros animaux	2,70
140	Elevage spécialisé de petits animaux	4.05
150	Entraînement, dressage, haras	5.80
160	Conchyliculture	3,00
170	Marais salants	3,15
180	Culture et élevage non spécialisés	2.90
190	Viticulture	3.45
	<u>TRAVAUX FORESTIERS</u>	
310	Sylviculture	5.80
320	Gemmage	3.22
330	Exploitations de bois proprement dites	10,65
340	Scieries fixes	5.95
	<u>ENTREPRISES DE TRAVAUX</u>	
400	Entreprise de travaux agricoles	3.40
410	Entreprise de jardins, paysagistes, de reboisement	3,50
	<u>ENTREPRISES ARTISANALES RURALES</u>	
500	Artisans ruraux du bâtiment	5,02
510	Artisans ruraux autres	5.02
	<u>COOPERATION</u>	
600	Stockage et conditionnement de produits agricoles, à l'exception des fleurs, fruits ou légumes	1.80
610	Approvisionnement	1.85
620	Collecte, traitement, distribution de produits laitiers	3.15
630	Traitement de la viande comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abattage, découpe, désossage, conserverie	10.60
640	Conserverie de produits autres que la viande	4,40
650	Vinification	2.40
660	Insémination artificielle	2.70
670	Sucreries, distillation	2.40
680	Meunerie, panification	4.40
690	Stockage et conditionnement de fleurs, fruits ou légumes	3.50
760	Traitement des viandes de volailles : abattage, découpe, transformation	4.40
770	Coopératives diverses	4.40
	<u>ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES</u>	
800	Mutualité Agricole	1,12
810	Crédit Agricole	1.12
820	Autres organismes, établissements et groupements professionnels agricoles visés à l'article 722-20 (6°) du Code Rural à l'exclusion des organismes à caractère coopératif	1.12
830	SICAE Personnel Statutaire	0.20
830	SICAE Personnel Temporaire	2,20
	<u>ACTIVITES DIVERSES</u>	
900	Gardes-chasse, gardes-pêche	2.50
910	Jardiniers, jardiniers-gardes de propriété, gardes-forestiers	2.50
920	Organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire	2.50
940	Membres bénévoles des organismes sociaux	0,12
950	Elèves des établissements privés d'enseignement technique et de formation professionnelle agricole	0.40
970	Personnel enseignant d'établissement agricole privé visé à l'art. L.722-20, 5° du Code Rural	0.37
980	Travailleurs handicapés des ESAT	2,00
	Ateliers et chantiers d'insertion	1.52
	CA et CAE dans un atelier ou un chantier d'insertion	2.40
	Employés de bureaux	1.12
	Stagiaires FPC titulaires d'un plan de professionnalisation personnalisé	2.40
	Salaries d'entreprises étrangères sans établissement en France	1.40
	Apprentis	2.18