

BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRES
1^{er} janvier 2026
Des départements de l'Aude et des Pyrénées Orientales

SMIC horaire	SMIC Mensuel	Plafond mensuel de la Sécurité Sociale
12.02 €	1 823.03 €	4 005 €

Dispositif TO/DE

Ces exonérations sont :

- **totales** pour une rémunération mensuelle brute inférieure ou égale à 1,25 SMIC mensuel,
- **dégressive** pour des rémunérations comprises entre 1,25 et 1,6 SMIC mensuel, (voir formule de calcul ci-dessous)
- **nulles** pour des rémunérations mensuelles égales ou supérieures à 1,6 SMIC mensuel.

La formule de calcul

$$1,25 \times \frac{C}{0.40} \times (1,6 \times \frac{\text{montant mensuel du SMIC}}{\text{rém mens brute (hors heures sup et comp)}} - 1)$$

Le paramètre C de la formule de calcul correspond à la somme des cotisations patronales concernées par le dispositif.

L'exonération vise les cotisations et contributions patronales suivantes :

- Les cotisations patronales d'assurances sociales agricoles (ASA) - maladie, vieillesse, maternité, invalidité, décès ;
- Les cotisations d'allocations familiales (AF) ;
- La contribution FNAL ;
- La fraction de la cotisation accidents du travail-maladies professionnelles (AT-MP) ;
- La contribution solidarité autonomie (CSA) ;
- Les contributions patronales de retraite complémentaires (dont la contribution d'équilibre générale) ;
- La contribution patronale d'assurance chômage.

Précisions sur ce calcul :

Le montant mensuel du SMIC est égal à 151,67 fois le SMIC horaire.

Il doit être corrigé pour un salarié dont la rémunération contractuelle n'est pas fixée pour l'ensemble du mois considéré sur la base d'une durée hebdomadaire (ou rapportée à la durée du cycle) de 35 heures ou d'une durée annuelle de 1607 heures (ex : temps partiel, salarié non mensualisé, situations d'entrées-sorties en cours de mois, salariés dont le contrat de travail est suspendu en raison de maladie avec maintien ou non de salaires, etc.).

Après correction éventuelle du SMIC, cette valeur pourra être augmentée des heures supplémentaires et complémentaires non majorées.

COTISATIONS LEGALES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

<u>Versement de versement mobilité (ex versement Transport)</u>	Employeur %	Salarié %	Total %	
Les employeurs qui emploient 11 salariés et plus sont assujettis à la contribution versement transport. Le taux de versement transport (VT) ou de versement de transport additionnel (VTA) varie suivant les communes concernées. Un lien sur notre site msa.fr vous permet de rechercher le taux de versement transport applicable dans votre ville à partir du code postal.				
Com d'Agglo. CARCASSONNE	1,15	-	1,15	Totalité du salaire
Com d'Agglo. NARBONNE	1,25	-	1,25	
Com d'Agglo. PERPIGNAN	1,70	-	1,70	
<u>Versement mobilité régional</u>				
Taux VMR Occitanie à compter du 01/11/2025* * sur une partie du territoire, voir liste des communes concernées pour la région	0.15*	-	0.15*	

PREVOYANCE

		Employeur %	Salarié %	Total %	
PREVOYANCE (Cotisations dues pour les salariés non cadres. Pour les cadres, les cotisations de prévoyance sont recouvrées par la CPCEA)	AGRIC A DECES : Zone Céréalière de l'AUDE (APE 110, 130,140 et 180) ETARF (EDT) Aude et P.O APE 400(NAF0161Z, 0162Z, 3600Z,4312A), 330 Paysagistes Aude et P.O (APE 410) Expl. des P O (APE 110, 130, 140, 180, 190 et 150 (NAF 143Z et 0162Z) ACQUACULTURE Aude et P.O (APE 160) Parcs zoologiques (APE 130 code NAF 1462Z) Zone viticole de l'Aude Accord National Agri-prévoyance de la production agricole Accouvage Accord National Bois	0,40 0,245 0,27 0,27 0,20 0,04 0,39 0,20 0,33 0,322	0,105 0,04 0,00 0,20 0 0,27 0,008	0,40 0,35 0,24 0,27 0,20 0,24 0,39 0,20 0,60 0,33	Jusqu'à 3 plafonds Jusqu'à 4 plafonds Totalité du salaire Jusqu'à 4 plafonds Jusqu'à 4 plafonds Jusqu'à 4 plafonds Jusqu'à 4 plafonds
	AGRIC A Garantie Incapacité de Travail (G.I.T) Accord National Agri-prévoyance de la production agricole Zone Céréalière de l'Aude (APE 110, 130,140 et 180) ETARF/EDT Aude et P.O APE 400 (NAF0161Z, 0162Z, 3600Z, 4312A), 330 Paysagistes Aude et P.O (APE 410) Expl des P O (APE 110, 130, 140, 180, 190 et 150 (NAF 143Z et 0162Z) ACQUACULTURE Aude et P.O (APE 160) Parcs zoologiques (Codes NAF 9104Z) Zone viticole de l'Aude Accouvage Accord National Bois	0,091 0,83 1,470 0,990 1,025 0,075 0,710 1,03 1,915 0,03	0,494 0,37 0,995 0,400 0,645 0,425 0,500 0,64 1,440 0,22	0,585 1,20 2,465 1,390 1,67 0,50 1,21 1,67 3,355 0,25	Totalité du salaire Jusqu'à 4 plafonds Totalité du salaire Jusqu'à 4 plafonds Jusqu'à 4 plafonds Jusqu'à 4 plafonds Jusqu'à 4 plafonds
	AGRIC A Complémentaire Frais de Soins (C.F.S) Zone Viticole de l'Aude : APE130, 140, 150 pour les NAF 0143Z et 0162Z) et APE 100, 180,110, 190 et 920) Tarif Isolé (Accord clôturé au 31/03/2022) Paysagistes Aude et P.O (APE 410) ACCORD NATIONAL DE LA PRODUCTION AGRICOLE	34.122 € 22.65 €	22.748 € 22.65 €	56.87 € 45.30 €	Cotisation Forfaitaire quel que soit le salaire

CATEGORIES DE RISQUES ET TAUX DE COTISATIONS AT au 1er janvier 2026

CODE	CATEGORIES DE RISQUES	TAUX FORFAITAIRE après répercussion de l'individualisation en %	TAUX DE COTISATIONS Majoration forfaitaire incluse
110	Cultures spécialisées	- 0,6761	2,15 %
120	Champignonnières	- 0,6761	2,15 %
130	Elevage spécialisé de gros animaux	- 0,6041	2,42 %
140	Elevage spécialisé de petits animaux	- 0,6499	3,79 %
150	Entraînement, dressage, haras	- 0,7613	6,58 %
160	Conchyliculture	- 0,8029	2,41 %
170	Marais salants	- 0,6761	2,15 %
180	Cultures et élevages non spécialisés	- 0,8744	2,03 %
190	Viticulture	- 0,8247	3,64 %
310	Sylviculture	- 0,2741	4,24 %
320	Gemmage	-	3,25 %
330	Exploitations de bois	- 0,8071	6,07 %
340	Scleries fixes	- 0,4540	5,19 %
400	Entreprises de travaux agricoles	- 0,8396	2,32 %
410	Entreprises de jardins, entreprises paysagistes, entreprises de reboisement	- 0,7531	2,71 %
500	Artisans ruraux du bâtiment	-	5,05 %
510	Artisans ruraux autres	-	5,05 %
600	Stockage, conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes	- 0,4295	2,17 %
610	Approvisionnement	- 0,5731	1,40 %
620	Collecte, traitement, distribution de produits laitiers	- 0,3497	2,25 %
630	Traitement de la viande (hors volailles) comprenant une ou plusieurs opérations (abattage, découpe-désossage, conserverie)	1,1647	9,39 %
640	Conserveries de produits autres que la viande	- 0,1060	4,76 %
650	Vinification	- 0,6930	1,27 %
660	Insémination artificielle	- 0,6041	2,42 %
670	Sucrierie, distillation	- 0,6930	1,27 %
680	Meunerie, panification	- 0,1060	4,76 %
690	Stockage, conditionnement de fleurs, fruits ou légumes	- 0,2172	3,53 %
760	Traitement des viandes de volailles (abattage, découpe, transformation)	- 0,1060	4,76 %
770	Coopératives diverses	- 0,1060	4,76 %
801	Organismes de mutualité agricole	-	1,17 %
811	Caisses de crédit agricole mutuel	-	1,17 %
821	Autres organismes, établissements et groupements professionnels agricoles visés à l'article L. 722-20 (6°) du code rural et de la pêche maritime, à l'exclusion des organismes à caractère coopératif	-	1,17 %
830	SICAE Personnel statutaire	-	0,16 %
832	SICAE Personnel temporaire	-	2,05 %

CODE	CATEGORIES DE RISQUES	TAUX FORFAITAIRE <u>après</u> répercussion de l'individualisation en %	TAUX DE COTISATIONS Majoration forfaitaire incluse
	Apprentis	-	1,95 %
900	Gardes-chasse, gardes-pêche	- 0,8925	2,03 %
910	Jardiniers, jardiniers-gardes de propriété, gardes forestiers	- 0,8925	2,03 %
920	Organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire	- 0,8925	2,03 %
940	<i>Membres bénévoles des organismes sociaux</i>	-	0,15 %
950	<i>Elèves de l'enseignement technique et de formation professionnelle agricole</i>	-	0,43 %
970	Personnel enseignant d'établissement agricole privé visé à l'article L. 722-20, 5° du code rural et de la pêche maritime ou employé par les GPA visés à l'article L. 722-20, 6° du code rural et de la pêche maritime	-	0,40 %
980	Travailleurs handicapés des E.S.A.T.	-	1,61 %
	<i>Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) : Salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI)</i>	-	1,50 %
	Stagiaires de la formation professionnelle continue	-	2,08 %
	Salariés d'entreprises étrangères sans établissement en France	-	0,73 %