



Le calcul de l'index égalité H/F pour 2019 en MSA GRAND SUD donne un résultat de 81/100.

Pour rappel, l'égalité salariale entre les femmes et les hommes en entreprise, déclarée grande cause nationale du quinquennat par le Président de la République, se mesure au travers de 5 indicateurs tels que l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes ou bien l'écart du taux de promotion.

Cet index permet aux entreprises de se situer sur le plan de l'égalité professionnelle.

Si le score est inférieur à 75 points, un plan d'action doit être établi.

Se situant au-delà de ce seuil, les résultats 2019 de la MSA Grand Sud démontrent l'attention portée à ce sujet. Cependant, une vigilance doit être maintenue et les efforts entrepris poursuivis.